

Entwicklungsprogramm
für (interne)
Aufsteiger*innen

Mit
optionalem
Zertifikat

FÜHRUNG AUF AUGENHÖHE

Selbst- und fremdwirksam in der neuen Rolle



JENS EISELE
CONSULTING

mindsight

INSTITUT FÜR BERATUNG & LEHRE

Vereinigung disziplinübergreifender Kompetenzen

*Der Kopf ist rund, damit das Denken die
Richtung ändern kann.*

Francis Picabia

Wer sich als Führungskraft auf einem Podest am sichersten fühlt und ein Team anleitet, das nur allzu gerne zur Führungskraft aufschaut, trifft immer wieder auf Herausforderungen, deren Bewältigung unglaublich viele personale und teaminterne Ressourcen in Anspruch nehmen. Führen auf Augenhöhe hingegen fördert Vertrauen, Teamidentität und ermutigt andere dazu, Verantwortung für ihre persönliche Entwicklung und die des Teams übernehmen zu wollen, wodurch neue Ressourcen entstehen.

Klingt einfach, kann sich aber als ein durchaus komplexer Entwicklungsprozess gestalten. Ein Prozess, den wir durch unser Entwicklungsprogramm wissenschaftlich fundiert und praxisorientiert begleiten:

Das **erste Modul** hat zum Ziel, sich als Führungskraft auch fernab vom Podest wohl und sicher zu fühlen. Hierfür richten wir den Fokus einmal ganz gezielt auf den individuellen Wert ihrer natürlichen Kraft des (Selbst-) Führens und darauf, wie Denk- und Handlungsmuster zu Gunsten einer neuen Selbstwirksamkeit durchbrochen werden können.

Ist dieser erste Schritt einmal geschafft, gilt es den Blick des Teams vom nun verlassenen Podest weg in ihre eigene Mitte zu lenken, in der die Führungskraft nun als integrales, identifiziertes Mitglied steht. Das im **zweiten Modul** vermittelte Wissen um den eigenen (Fremd-) Führungsstil hilft dabei,

perspektiverweiternd im Team zu interagieren und andere glänzen zu lassen, anstatt als Führungskraft allein glänzen zu wollen.

Diese gemeinsame Ebene auf Augenhöhe bietet der Führungskraft den nötigen Raum, auf Grundlage des **dritten Moduls** individuelle Entwicklungsprozesse im Team im Sinne der Positiven Psychologie gezielt zu fördern, indem z. B. Stärken und Grundmotive erkannt und bewusst kapitalisiert werden. Denn wie die Gallup Organisation belegt, sind die relevantesten Prädiktoren für Mitarbeiterzufriedenheit und - Bindung, dass diese ihre Topstärken am Arbeitsplatz einsetzen können und das Gefühl haben, dass ihre Führungskraft um ihre Stärken weiß.

Unser Entwicklungsprogramm vereint in einer innovativen Synthese die für diesen ganzheitlichen Prozess notwendigen Kompetenzbereiche:

Du als Selbstführungskraft – Wissen um die eigene Wirksamkeit

Du als Teamführungskraft – Fremdwirksamkeit durch Rollenklarheit

Du als Entwicklungsbegleiter*in – Befähigung durch Positive Psychologie und Didaktik

” *Das Postulat, auf Augenhöhe zu führen, erschöpft sich nicht im Wirtschaftsbereich. Auch z. B. das Eltern-Kind-, das Lehrkraft-Schüler*innen- oder das Arzt-Patient*innen-Verhältnis soll entsprechend gestaltet werden. Wieso also nicht auch in diese Disziplinen schauen, wenn es darum geht, Führungskräfte in Unternehmen auszubilden. Didaktisch gezielt reduziert kann die Komplexität des interdisziplinären Diskurses ausgesprochen bereichernd wirken - ein Mehrwert, den das Programm Führen auf Augenhöhe stiften möchte.* “

Antonia Kraupe
Institutsleitung
mindsight Institut

Über Antonia:

Als disziplinübergreifende Wissensträgerin greift sie auf die volle Klaviatur von Neurodidaktik, Positiver Psychologie, Kommunikation, Ethik, Interkulturalität und Biopsychologie zu und zeichnet sich somit durch ihr vernetztes, lösungsorientiertes Denken aus. Antonia reduziert komplexe Sachverhalte zu verarbeitbaren, praktisch umsetzbaren Erkenntniseinheiten und geht dabei stets auf die Bedürfnisse und Profile der Teilnehmer*innen ein.



Die Kombination von Theorie und Praxis



In einer zunehmend komplexen Welt ist es - nicht nur für Führungskräfte - immer wichtiger, sich selbst und andere zu erkennen, zu verstehen und bereichernd Einfluss auf das eigene Denken, Handeln und Umfeld nehmen zu können. Ganz besonders herausfordernd kann dies für all jene sein, die durch eine führende Rolle bewusst Verantwortung für Mitmenschen übernehmen.

Es gibt unzählige Disziplinen, die sich mit Führung beschäftigen und eine entsprechende Fülle oder gar Flut an Theorien, die versprechen, das Führen zu optimieren. Einige dieser Theorien werden kontrovers diskutiert, andere finden allgemeinen Anklang. Was jedoch alle gemeinsam haben: ohne einen gelingenden Transfer in die Praxis stiften sie nahezu keinen Mehrwert.

Das Konzept *Führung auf Augenhöhe* betrachtet Theorien der Disziplinen Betriebswirtschaftslehre, Psychologie und Erwachsenenbildung bewusst nicht isoliert, sondern vereint sie in ihrer Komplexität reduziert, um die Ganzheitlichkeit der Thematik abzubilden und einen möglichst differenzierten Zugang zur eigenen Führungskraft zu ermöglichen. Dabei schöpfen die drei Ausbilder*innen, die sich sowohl durch ihre Hintergründe und Ausbildungen als auch durch ihre Herangehensweisen und Methoden voneinander unterscheiden, aus ihrem je individuellen Wissens- und Erfahrungsschatz und synthetisieren ihre Erkenntnisse in diesem neuartigen Entwicklungsprogramm, dessen Konzept sich selbst an dem in ihm vermittelten Verständnis von Führung und Entwicklungsbegleitung orientiert. Im Fokus steht dabei der direkte Transfer in die ganz persönliche Lebens- und Wirkungsrealität der Teilnehmenden, um das neu Erlernte handlungsorientiert in bestehende Wissensnetze und Handlungsmuster zu integrieren und unmittelbar für die eigene Entwicklung und das angeführte Team nutzbar zu machen.

”

Führung ist Handwerk und wie jedes Handwerk bedarf es Erfahrung und viel Übung, um es wirksam ausführen zu können. Als Führungskraft ist man das Gesicht des Unternehmens und damit nicht nur ein Teil davon, sondern das System selbst. Der Anspruch muss deshalb immer 100% klar und bestimmt in der Sache und 100% wertschätzend auf der Beziehungsebene sein, nie eine entweder/oder Entscheidung dazwischen.

“

Jens Eisele
Inhaber
Jens Eisele Consulting



Über Jens:

Jens ist als Unternehmensberater und Coach einer der führenden Experten für die Themen Prozesse, Strukturen und Führung. Er begleitet Unternehmen dabei, zu wachsen, unterstützt Nachfolger bei ihrer Positionierung, befähigt Führungskräfte ihre Rolle auszufüllen und sorgt für professionelle Auftragsabwicklung. Er legt bei seiner Arbeit den Fokus vor allem auf die Umsetzung, getreu seinem Motto: „Machen ist wie wollen, nur krasser“.

Das Curriculum

4
Seminar-
tage

Führung auf Augenhöhe hat das Ziel, Dir als intern aufgestiegene Führungskraft alles an die Hand zu geben, um die neue Rolle wirksam ausfüllen zu können und die PS auf die Straße zu bringen. In insgesamt vier Modulen kannst Du Dir Deinen eigenen Werkzeugkoffer schrittweise mit neuen Theorien und Modellen einerseits sowie mit praktischen und konkreten Umsetzungstipps andererseits zusammenstellen. Zunächst erlebst Du, wie Du Dich selbst führen kannst, um anschließend zu erlernen, andere auf Augenhöhe zu führen. Darauf aufbauend erfährst Du, wie Du die Stärken und Profile Deiner Mitarbeiter*innen richtig nutzen und damit Dein Team fördern kannst. In einem synthetisierenden Modul werden abschließend alle drei Perspektiven miteinander vereint.

Modul 1 - Selbstführungskraft

Grundvoraussetzung für das Führen anderer ist es, sich selbst führen zu können. Dazu gehört die Fähigkeit visionär zu denken, eigene Ziele zu formulieren, diese zu verfolgen und sich selbst hinterfragen zu können. In diesem Modul werden die verschiedenen Lebensbereiche und deren Wechselwirkungen beleuchtet, unbewusste Verhaltensmuster enttarnt und die Fähigkeit trainiert, Verhalten steuernde Haltungen zu etablieren.

Die hier vorgestellten Prinzipien werden durch Übungen und Prozesshilfen direkt praktisch anwendbar und im vierten Modul aufgegriffen.

Modul 2 - Teamführungskraft

Aufbauend auf das erste Modul hat dieses das Ziel, die Rolle der Führungskraft zu verstehen sowie die dazu nötigen Kompetenzen zu kennen und anwenden zu können. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf der Betrachtung der Führungskraft als Teil des Teams, um ein spezielles und für intern aufgestiegene Führungskräfte besonders wirksames Modell von Führung zu durchdringen und praktisch umzusetzen. Konkrete Fallstudien und offene Übungen ergänzen die Führungstheorien und machen die Auswirkungen des eigenen Handelns auf die Gruppendynamik sichtbar. Mögliche Stolpersteine werden erörtert und ein persönlicher Fahrplan wird erstellt.

Modul 3 - Entwicklungsgestalter*in

Im Sinne der *Positiven Psychologie* fokussiert sich dieses Modul darauf, wie individuelle Stärken und die jeweilige Grundmotivation unterschiedlicher Menschen erkannt sowie gezielt eingesetzt und verstärkt werden können. Zudem lehrt es die Grundlagen von *Entwicklung und Lernen im Erwachsenenalter* und setzt anhand von Beispielen aus dem Erfahrungsschatz der Teilnehmenden Impulse, wie aus der Theorie praktische Implikationen für Deine Rolle als Entwicklungsbegeleiter*in Deiner Mitarbeiter*innen abgeleitet werden können.

Ziel ist es, Autonomie, Kompetenzerleben und Zugehörigkeit bewusst zu ermöglichen und somit auf Augenhöhe Entwicklungsprozesse nachhaltig zu fördern.

Modul 4 - Synthese: *Führen auf Augenhöhe*

Nachdem in den vorangegangenen Modulen drei wertvolle Perspektiven im Bereich Führung kennengelernt und praktisch vertieft wurden, stellt sich abschließend die Frage nach dem perfekten Zusammenspiel von Selbst- und Fremdführung sowie Entwicklungsbegleitung, um als *Führungskraft auf Augenhöhe* wirksam zu sein.

Dieses abschließende Modul gibt Raum zur Verknüpfung der Inhalte, zum Erfahrungsaustausch und zur Ableitung praktischer Implikationen, die Du direkt in Deine neue Rolle – Dein Denken und Handeln – integrieren kannst.

Außerdem erfolgt ein Ausblick darauf, wie Du auch in Zukunft Deinen eigenen Entwicklungsprozess selbstbestimmt gestalten kannst.

”

Auf Augenhöhe zu sein bedeutet für uns, integral denken und handeln zu können. Integrales Denken, im Sinne der ganzheitlichen Betrachtung vom Innen und Außen von Personen und Systemen, beschreibt hier die Fähigkeit, sich in das Gegenüber hineinversetzen zu können und angemessen zu interagieren. Eine Grundvoraussetzung zum Führen auf Augenhöhe ist somit die Fähigkeit, die eigene Rolle im Organisationskontext wahrzunehmen und einordnen zu können, um das eigene Handeln situations- und kontextabhängig adäquat zu steuern.

René Schöler “
Integraler Organisationswickler
mindsight Institut

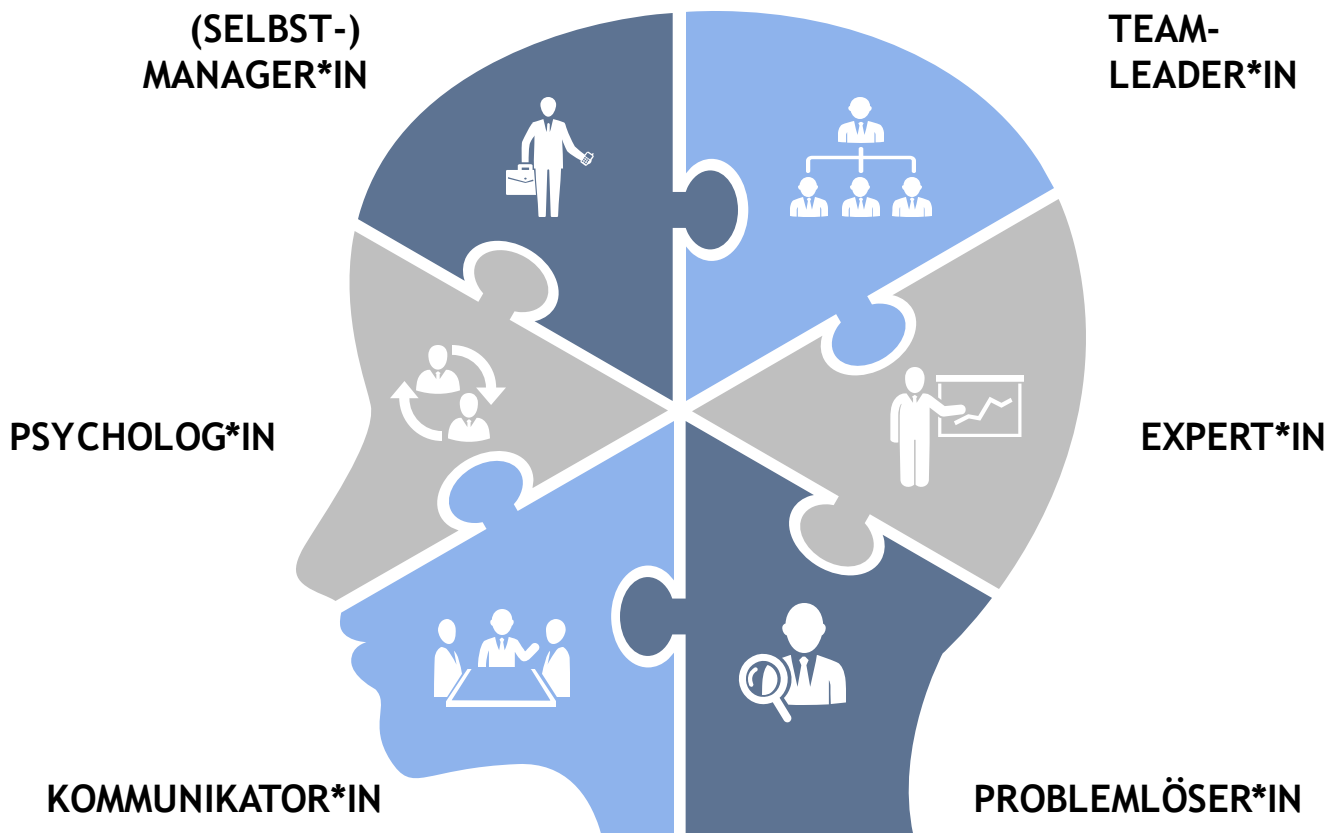


Über René:

Als Experte für die persönliche Entwicklung hat René immer den Anspruch an sich selbst, jeden Einzelnen mit echtem Interesse und Neugier gegenüberzutreten. Er ist Macher und Herzensmensch zugleich. Seine Erfahrungen als Organisationsentwickler und sein zwischenmenschliches Fingerspitzengefühl ermöglichen es im Programm *Augenhöhe*, den geschützten Rahmen zu schaffen, den es für eine tiefgreifende persönliche Entwicklung braucht.

Die Hürden der Rolle

Es ist egal, ob Du jahrelang davon geträumt oder die Position als Führungskraft “nur“ angenommen hast, weil es einfach jemand machen musste. Die Herausforderungen sind für alle die gleichen: Denn in Wahrheit trittst Du nicht eine neue Rolle an, sondern viele verschiedene neue Rollen auf einmal. Im Programm *Führung auf Augenhöhe* werden alle Rollen beleuchtet, um Dich dazu zu ermutigen und zu befähigen, diese kompetent auszufüllen und Deiner neuen Aufgabe nicht nur gerecht zu werden, sondern Dich vielmehr mit all ihren Facetten zu identifizieren.



WIR ALS TEAM:



”

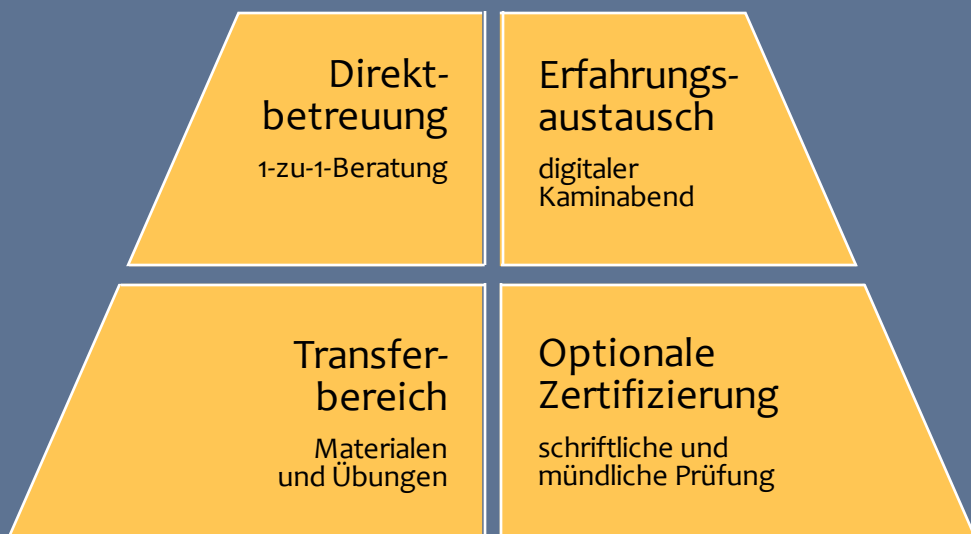
*Wir konnten uns als Trainer*innenteam z. B. in einem unternehmensinternen Qualifizierungskonzept erfolgreich einbringen und erleben, wie stark die Synthese unserer Kompetenzen und Perspektiven ist. So nutzten wir unsere Fähigkeiten pointiert, um den Transfer vom Wissen zur Praxis anzuleiten, was bei den Teilnehmenden zielgruppenübergreifend zu nachhaltiger Entwicklung führte. Diese Stärke wollen wir nun für Dich nutzbar machen.*

Teilnahmeoptionen

optionale
Zertifizie-
rungsprüfung

Wer nachhaltig die im Seminar der **Basisteilnahme** erlernte Führungsrolle verankern will, erhält durch die **vertiefende Teilnahme** Zugang zum Transferbereich mit sechswöchiger Begleitung im Alltag. Dieser enthält zu jedem Bereich ergänzende Materialien zur Vertiefung, Fallbeispielübungen zum Ausprobieren, Kaminabende mit anderen Teilnehmer*innen zum inhaltlichen Austausch, Sparring und kollegiale Fallberatung sowie ein exklusives Einzelcoaching mit einem unsere dozierenden Trainer*innen zu einem individuellen Fokusthema. Darüber hinaus können die gelernten Inhalte, Techniken und Haltungen durch eine optionale schriftliche und mündliche Prüfung abgenommen werden, um das Zertifikat *Führungskraft auf Augenhöhe* zu erhalten.

Vertiefende Teilnahme



Basisteilnahme

Entwicklungsprogramm aus 4 Modulen

Teilnahmevoraussetzungen

“Menschen kommen zu Unternehmen, aber sie verlassen Vorgesetzte“ (Reinhard Sprenger). Dieses Zitat spiegelt die misstrauische Haltung wider, die Führungskräften oftmals entgegengebracht wird. Das muss nicht sein! Unser Entwicklungsprogramm ermutigt und befähigt Dich durch die Auseinandersetzung mit Dir als Selbst-, Fremdführungskraft und Entwicklungsbegleiter*in dazu, Deine Führungsrolle verantwortungsvoll anzunehmen und nachhaltig wirksam zu gestalten.

Gemeinsam möchten wir zeigen, dass es auch anders geht: „Menschen kommen zu Unternehmen und bleiben wegen Vorgesetzten!“.

Wir freuen uns darauf, Dich auf Deinem Weg zur *Führungskraft auf Augenhöhe* zu begleiten.

	Basisteilnahme	Vertiefende Teilnahme	Inhouse Basisteilnahme	Inhouse Vertiefung
	2 400€	3 800€	auf Anfrage	auf Anfrage
Inkludierte Teilnehmer*innen	1	1	5	5
Preis pro weitere Teilnahme	-	-	auf Anfrage	auf Anfrage
Teilnahme an 4 Modulen	ja	ja	ja	ja
Präsentationsreader	ja	ja	ja	ja
Zugang zum Transferbereich	-	ja	-	ja
1-zu-1-Beratung	-	ja	-	ja
Kaminabend	-	ja	-	ja
Optionale Zertifizierung	-	ja	-	ja

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Für eine Kostenübernahme durch den Arbeitgeber stellen wir gerne entsprechende Rechnungen aus. Richte Deine Fragen gerne an impact@mindsight-coach.com oder mail@jens-eisele.de. Buchungen über www.interne-aufsteiger.de.

Jens Eisele Consulting
Lindengasse 13
73240 Wendlingen am Neckar
Jens Eisele
+49 (0) 7024 80 51 60 0
mail@jens-eisele.de



JENS EISELE
CONSULTING

mindsight Institut
Hafenstraße 5
55118 Mainz
Antonia Knaupe
+49 (0) 162 9170346
René Schöler
+49 (0) 176 25452314
impact@mindsight-coach.com

mindsight
INSTITUT FÜR BERATUNG & LEHRE